

Памятка о предотвращении и урегулированию конфликта интересов

Конфликт интересов педагогического работника

Согласно закону №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» - «конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся», т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.



Под указанное определение конфликта интересов в общеобразовательной организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых моментов, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- Репетиторство с учениками, которых он обучает;
- Получение подарков и услуг;
- Участие в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- Сбор денег на нужды класса, школы;
- Участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- Небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- Участие в распределении бонусов для учащихся;
- Небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- Нарушение установленных в общеобразовательном учреждении запретов и т.д.



Где рассматривается?

Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее — комиссия). Она создается в организации, осуществляющей образовательную деятельность, из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

